

От металла Победы – к современности

Новокузнецкий алюминиевый завод славен не только своей историей и традициями, но и способностью быстро улавливать веяния времени.

Даешь алюминий!

На рубеже 40-х годов в Сталинске (ныне Новокузнецк) началась масштабная подготовка к строительству алюминиевого завода. Выбор на далекий сибирский город пал по нескольким причинам: удаленность от границ, наличие квалифицированных строителей и готовых строительных баз, располагающих кирпичными, цементными, бетонными заводами, деревоотделочным комбинатом, цехом металлоконструкций (появившихся в ходе строительства гиганта черной металлургии – Кузнецкого металлургического комбината).

Начало Великой Отечественной войны внесло свои коррективы в планы по сооружению завода – стройка велась ускоренными темпами. В Сталинске было организовано специальное бюро «Гипроалюминия», сотрудники которого вносили изменения, что называется, «с колес». В результате первый, крайне необходимый фронт металл был выдан уже 7 января 1943 года – через полтора года после начала строительства.

Кузнецкий алюминий шел на заводы, выпускавшие двигатели для танков, артиллерийские орудия, авиационные пушки, штурмовики Ил-2, истребители конструкторских бюро Лавочкина и Яковлева, легендарные «Катюши».

Испытательный полигон

Окончание войны позволило новому заводу развиваться дальше. В 1957 году началось возведение второй очереди НКАЗа. Новые корпуса отличались от ранее построенных принципиально новой конструкцией: они были двухэтажными, оснащенными более габаритными электролизерами со сталемедными штырями.

Конструкция электролизеров потребовала изменений в работе анодного хозяйства – для замены штырей конструкторы завода разработали фермы, с помощью которых поднимались анодные рамы. Впервые была применена разновысотная асимметричная катодная ошиновка, которая уравнивала магнитные поля.

Еще на стадии строительства второй площадки отработывались конструкции электролизеров, которые впоследствии использовались на Волгоградском, Иркутском, Красноярском и Братском алюминиевых заводах.

НКАЗ стал своеобразным испытательным полигоном. Постепенно во всех корпусах был механизирован подъем анодов, разработана автоматизированная система управления технологическим процессом «Алюминий», появились машинки по пробивке корки электролита и множество других новшеств.

Технологии, рожденные на НКАЗе, специалисты завода помогали внедрять на алюминиевых заводах не только Советского

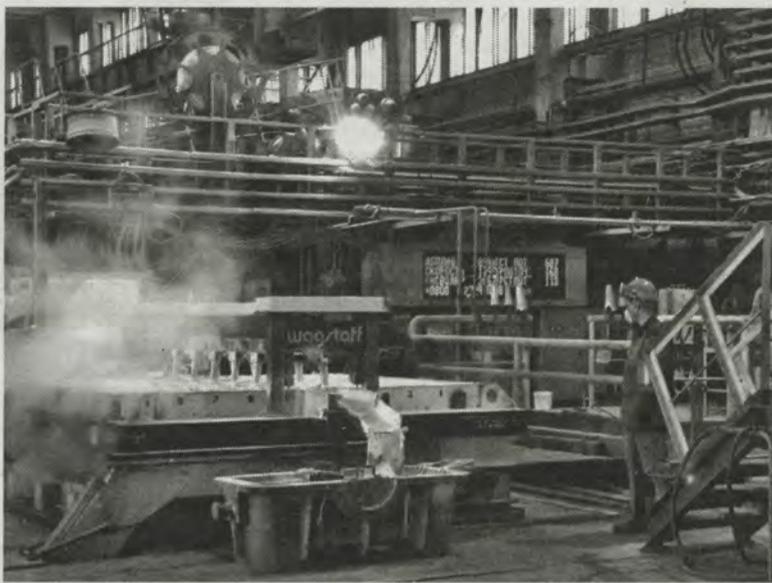


Фото Евгения ЗОЛУХИНА

Благодаря модернизации литейного производства доля сплавов в общем объеме выпускаемой продукции НКАЗа превысила 70%

Союза, но и ГДР, Польши, Турции, Египта и других стран. Предприятие было первым в стране и вторым в мире по объемам выпускаемого алюминия.

Только вперед!

В современных условиях залог успеха любого предприятия – постоянное развитие и быстрая реакция на требования рынка. Именно поэтому на заводе идет серьезная модернизация.

Так, в 2007 году в литейном отделении № 2 были установлены два поворотных миксера с МГД-перемешивателями высокой мощности, литейная машина фирмы Wagstaff для производства цилиндрических слитков, печь гомогенизации Hertwich, линия разлива металла Brochot. Кроме того, литейное отделение было оборудовано установкой фильтрации металла Drache и установкой дегазации металла SNIF. Все это позволило не только расширить ассортимент выпускаемой продукции, востребованной в России и за рубежом, но и поэтапно нарастить долю сплавов в общем объеме производства до 70%.

Один из приоритетов завода – снижение воздействия на окружающую среду. За последние 10 лет объемы отходов НКАЗа снизились вдвое за счет их реализации, переработки, вывоза на отвалы с последующей рекультивацией. Выбросы в атмосферу за этот период сократились в 1,5 раза. А в 2012 году завод перешел на замкнутый цикл водооборота и полностью прекратил сбросы в реки Кульяновка и Томь.

Технологии будущего

Модернизируется и электролизное производство. На заводе создан опытный участок из пяти электролизеров РА-167, подключенных к сухой газоочистке, на котором специалисты НКАЗа и новокузнецкого филиала ИТЦ внедряют и отработывают технологию электролиза на предварительно обожженных анодах. В июле 2015 года участок не только вышел на проектную силу тока в 167 килоампер, но

и превзошел ее, дойдя до 174 килоампер. До конца года число таких ванн вырастет до 10, а в 2016-м – до 25. Начаты работы по увеличению производительности сухой газоочистной установки в 2-2,5 раза и строительству участка монтажа анодов.

До 2019 года на технологию предварительно обожженных анодов перейдут четыре корпуса электролиза, оставшиеся два планируется перевести на технологию «ЭкоСодерберг». Все они будут подключены к высокоэффективным установкам сухой газоочистки, что позволит заводу соответствовать новым, более жестким требованиям экологического законодательства.

Еще лучше

Любое производство не должно стоять на месте, и большую роль в его развитии играет вовлеченность персонала в процесс улучшений. Только за последние восемь месяцев заводчане подали 402 кайдзена, что на 13% больше аналогичного периода 2014 года. Этому способствуют и налаженная система обучения персонала принципам и подходам БС, и личные беседы руководителей различного уровня с работниками.

Вторым важным показателем вовлеченности металлургов в процесс улучшений является количество разработанных проектов формата АЗ. К примеру, в 2015 году на НКАЗе было открыто 28 таких проектов (+16%), а реализовано 30 (с учетом переходящих из 2014 года). Они не только принесли весомый экономический эффект – 8 млн 607 тыс. рублей, но и позволили улучшить условия труда, повысить качество продукции.

Растет интерес заводчан и к конкурсу «Улучшения года». В этот раз в заводском этапе участвовал 51 человек – на 13 больше в сравнении с 2014 годом. Ощутимо выросло не только количество, но и качество поданных предложений, некоторые призовые места делили сразу два, а то и три номинанта.

Для решения задач, требующих значительных ресурсов и времени, в 2015 году по всем дирекциям открыто 15 и реализовано четыре проекта бизнес-системы с прогнозируемым экономическим эффектом в 129 млн 892 тыс. рублей.

11 сотрудников завода участвовали в первом этапе корпоративной программы «250 дипломированных специалистов по БС», пять из них прошли в следующий тур. На втором этапе программы обучения в дирекции по литейному производству был открыт проект «Увеличение мощности производства литейных сплавов на каскаде миксеров № 8В, 8Н» под руководством управляющего директора завода Виктора Жирикова. А в рабочую группу вошли представители ДЛП, УОЭ, УПАМ, УПФС, ЦРОЛП и ИТЦ.

Традиции и амбиции

Главное богатство завода – это, конечно, люди. Специалисты НКАЗа, первыми осваивавшие новые технологии и оборудование, приглашали и охотно брали на работу многие предприятия отрасли, как отечественные, так и зарубежные. Кроме Леонида Бугарева и Александра Володина, внесших заметный вклад в развитие всей алюминиевой промышленности страны, НКАЗ воспитал для цветной металлургии и таких видных специалистов, как Геннадий Сиразутдинов, Николай Калужский, Вилен Железнов, Юрий Журавлев, Иван Турушев. Отсюда вышел целый ряд директоров алюминиевых заводов: Владимир Беляев (ВГАЗ), Анатолий Сысоев (БАЗ), Владимир Федорцев (НАЗ), Иван Шулепов (БРАЗ).

Многие заводчане за свой труд удостоены отраслевых и государственных наград. Только за последние три года звания «Почетный металлург» были удостоены старший мастер УПФС



Лучше с улыбкой менять мир, чем с серьезным видом пролеживать диван

Валерий Абатуров, прокальщик УПАМ Сергей Смышляев, директор по производству Алексей Грибанов, плавильщик ЛО-2 Виталий Казанцев и анодчик 5-й серии Виктор Паршуков. Электролизник (бригадир) 5-й серии Александр Соломников удостоен звания «Герой Кузбасса», а бригадир анодчиков Вадим Бобров удостоверение заслужен-

ного металлурга РФ получил из рук президента страны.

Славные традиции продолжают новое поколение заводчан. Молодежную организацию НКАЗа и филиала РИК знают не только в городе, но и далеко за его пределами. За четыре года «молодежка» заявила о себе как о команде неравнодушных и инициативных людей.

Молодые металлурги являются авторами почти половины всех поданных кайдзенов, трети всех проектов АЗ. В их активе – обучение в «Школе успеха», три уровня специальных тренингов, несколько призовых мест на областных форумах работающей молодежи, работа в молодежном парламенте Кузбасса и городском совете молодежи Новокузнецка. Активисты трижды покорили горные реки и стали одними из организаторов массовой сдачи нормативов ГТО в Новокузнецке.

Благодаря участию в делах молодежной организации ребята научились искать решения в любых ситуациях, производственных и жизненных. А еще получили бесценный опыт организации акций разного масштаба и уровня сложности, привлечения партнеров, спонсоров и большого числа волонтеров.

– Когда меня и руководителя пресс-службы Антона Василенко командировали представлять завод на областном форуме работающей молодежи, я готовился учиться: участвовать в семинарах, мастер-классах, – рассказывает мастер ХВО НКАЗа Денис Еремеев. – Но неожиданно для себя сам стал наставником: нашим опытом заинтересовались все молодежные организации региона. Почти три дня мы делились секретами улучшений производственных процессов, организации акций, спортивных и экологических мероприятий, учили коллег, как привлекать партнеров и необходимые ресурсы.