

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ



В читальном зале
периодических изданий.
Фото А. Сакарова

Главное — эффективность

А. СОЛОВЬЕВА,
директор Новокузнецкой ЦС

Библиотеки Новокузнецка уже течение ряда лет активно участвуют во Всероссийском социалистическом соревновании. Недавно мы подвели итоги девятой пятилетки. С какими же резуль-

татами пришли библиотеки города к ее завершению?

Новокузнецк — один из крупнейших промышленных центров Западной Сибири. Его население — более полумиллиона чело-

век. К услугам жителей — более двухсот пятидесяти библиотек различных ведомств, располагающих фондом около десяти миллионов экземпляров. Ежегодно общественными книжными фондами пользуются 345 тысяч читателей. За годы девятой пятилетки число их увеличилось почти на 12 процентов, в настоящее время библиотечным обслуживанием охвачено 64 процента населения.

Определенных успехов добились государственные массовые библиотеки, обслуживающие взрослых (их 13). За пять лет число читателей в них возросло более чем на 60 процентов, а книговыдача почти удвоилась, обращаемость фонда увеличилась с 1,7 раза до 2,1, читаемость — с 20 до 23.

Наши достижения predeterminedены тем, что государственные массовые библиотеки объединены в централизованную систему, а организации соревнования уделяется большое внимание. Создание в результате централизации единого коллектива положительно сказалось на его развитии. В большом коллективе значительно повысилась роль профсоюзной организации — в поле зрения ее теперь постоянно находится выполнение производственных планов каждым структурным подразделением, систематически контролируется и реализация социалистических обязательств.

Чтобы показать, как изменилась работа, приведу некоторые примеры. За два года работы в условиях централизации число читателей выросло на девять с половиной тысяч. Если раньше мы выдавали немногим более девяти тысяч книг в год, то теперь книговыдача достигла одного миллиона трехсот тысяч.

Однако было бы неправильным сводить успехи только к количественным показателям. Глубокие изменения произошли и в содержании работы, заметно улучшился состав выдаваемой литературы — выдача общественно-политической возросла с 19 процентов до 21, производственно-технической — с 8 до 10; более совершенной стала система пропаганды. Тематика, комплекс форм и методов пропаганды ориентированы на определенные группы читателей.

Коллектив ЦС сосредоточил внимание на работе с ленинским теоретическим наследием. Для повышения идейного и профессионального уровня библиотекарей на базе одного из филиалов создана школа передового опыта по теме «Комплексная

пропаганда ленинского теоретического наследия». Систематически оказывается помощь слушателям экономического всеобуча по теме «Основы экономики и управления». Ежегодно сотрудники ЦС готовят информационные списки, выставки-просмотры литературы, библиографические обзоры по 15—20 темам; проводят их на предприятиях для слушателей различных звеньев.

Создание ЦС позволило нам устраивать массовые мероприятия общегородского масштаба, разнообразить их формы, привлекать к встречам с читателями поэтов, писателей, артистов и других интересных людей. Как правило, такие мероприятия организуются в ЦГБ имени Н. В. Гоголя. Но и филиалы не стоят в стороне, они информируют о них своих читателей и жителей микрорайона, оформляют к каждому книжно-иллюстративные выставки, читают тематические обзоры.

При ЦГБ созданы для читателей всей системы народный университет культуры, университет военно-патриотического воспитания, школа юного юриста.

Университет военно-патриотического воспитания для нас новая форма работы с молодежью допризывного возраста, позволяющая систематически и последовательно готовить юношей к прохождению службы в рядах Советской Армии. Слушатели его — учащиеся 9—10-х классов средних школ. В программе университета — лекции и практические занятия. Вот несколько тем, которые в нем изучаются: «В. И. Ленин о защите социалистического Отечества», «История создания и укрепления Красной Армии», «Организационная структура Советских Вооруженных Сил», «Закон о всеобщей воинской обязанности». Программу 1976 года дополнили темами, связанными с решениями XXV съезда КПСС и некоторыми другими.

Усилили в этом году и практические занятия, они теперь проходят на Кузнецком металлургическом комбинате, на военной кафедре Сибирского металлургического института. К каждой лекции оформляем книжные выставки, готовим обзоры, беседы.

Народный университет культуры имеет литературный и музыкальный факультеты, кинофакультет. Занятия в нем проводятся преподавателями пединститута и музыкального училища, артистами филармонии и драматического театра, в них принимают участие местные поэты и писатели, участники художественной самодеятельности и т. д.

Подготовка вечера или устного журнала требует затраты большого количества времени, напряжения сил. Проведение его только в стенах библиотеки годичас не окупает всех затрат. Поэтому мы стали практиковать повторение массовых мероприятий в трудовых коллективах. Так, филиал № 4 подготовил и провел на предприятиях города вечер «Восславим женщину Страны Советов», филиал № 8 — диспут «Мать на жизненном пути человека»; также поступают и другие библиотеки-филиалы. Подобный подход к организации массовой работы расширяет сферу влияния библиотек, способствует активному продвижению книги, привлечению новых читателей.

В комплексе форм и методов пропаганды особенно эффективны, на наш взгляд, открытые тематические просмотры литературы. Приведу один пример. Открытый просмотр литературы по искусству «Познать мир прекрасного» длился в течение трех недель. О нем мы известили жителей города через газету «Кузнецкий рабочий», были вывешены объявления во всех филиалах.

В результате его посетили около 1800 человек, выдана 4421 книга.

Серьезное внимание обращено и на повышение роли ЦС как информационного центра. К услугам читателей — 40 каталогов и 50 картотек, центральный каталог на весь фонд системы. Ежемесячно издается информационный бюллетень на вновь поступившую литературу. Имеется сводная картотека периодических изданий, получаемых библиотеками всех ведомств. До создания ЦС никогда не уделялось столько внимания групповой и индивидуальной информации читателей, да и возможностей для этого не было.

Теперь и отделы обслуживания ЦГБ, и филиалы активно вторгаются в производственную жизнь читателей, регулярно и планомерно направляют им информацию. Только в 1975 году индивидуальную информацию получили 260 абонентов, групповую — 46 предприятий и учреждений по 270 темам. 22 предприятия, не имеющие библиотек, регулярно получают списки технической и экономической литературы в помощь производству. Систематически стали проводиться дни информации (в течение года их организовано 12), дни специалиста (10), тематические просмотры технической книги (32).

Стимулирует работу библиотек и ежегодное социалистическое соревнование. После объединения библиотек в единую систему мы выработали новые условия социалистического соревнования в коллективе, которые утвердили на заседании местного комитета. Определили соревнующиеся между собой филиалы и отделы. В соревновании участвуют не только библиотечные работники, но и весь обслуживающий персонал. Итоги подводятся ежеквартально и предаются гласности через стенную печать. По результатам работы определяются победители, которые награждаются переходящими вымпелами «Лучший филиал» и «Лучший отдел».

Всесторонне проанализировать деятельность структурных подразделений ЦС и отдельных сотрудников помогают разработанные нами критерии оценки. При подведении итогов, естественно, опираемся на выполнение контрольных показателей — рост числа читателей, книговыдачи, повышение обращаемости и читаемости, выполнение годовых показателей. При анализе учитываем также, какие изменения произошли в использовании отраслевых разделов фонда, прибегают ли библиотеки и насколько интенсивно к МБА и внутрисистемному книгообмену для удовлетворения запросов. Обращаем внимание на то, как развивается справочный аппарат библиотек, каков его научный уровень, какие применяются методы информации и какова их действенность.

Рассматривая вопросы организации пропаганды литературы, учитываем, как библиотеки-филиалы и отделы координируют свою деятельность с партийными и комсомольскими организациями микрорайона, с учреждениями культуры и т. д.

Оценивается и эффективность методических мероприятий, проводимых филиалом (кстати, они не входят в производственный план, а предусматриваются встречным только по сообразительству), как осуществляется шефская помощь над сельскими библиотеками. Чтобы местный комитет приступил к анализу и оценке работы структурного подразделения, необходимо одно непереносимое условие — в течение года не должно быть допущено ни одного нарушения правил внутреннего трудового распорядка. Для всех сотрудников также имеется обязательное условие — участие в общественной жизни библиотеки.

В конце года по итогам выпол-

нения годовых сообразительств и предварительным поквартальным результатам определяются победители в соцсоревновании Филиал, занявший первое место, представляется на получение звания «Библиотека-филиал отличной работы». Лучшие работники устанавливаются по итогам выполнения личных обязательств, и их имена заносятся в «Книгу почета» библиотеки, они награждаются Почетными грамотами областного управления и городского отдела культуры. Мы считаем, что моральные стимулы имеют большое воспитательное значение.

Вот уже в течение ряда лет первое место в социалистическом соревновании занимает библиотека-филиал № 6, она награждена вымпелом. Заведующая филиалом Ираида Леонидовна Килина занесена в «Книгу почета», а старший библиотекарь Галина Петровна Старикова награждена значком «Ударник пятилетки». В «Книгу почета» занесена и Тамара Федоровна Федорова, заведующая методическим отделом, занявшим первое место в соревновании 1974 года. В «Книге почета» помещается фото сотрудника и сообщается, за что он занесен в книгу. Это, образно говоря, живая история библиотеки.

Для технического персонала разработаны особые условия. Основное в них — образцовая чистота на закрепленной территории, выполнение правил внутреннего распорядка и т. д. Победителям присуждается вымпел «За образцовую чистоту».

Активно участвуют в организации соревнования и контроле за его ходом комсомольцы. Ежемесячно выпускается листок «Комсомольского прожектора», рассказывающий обо всем интересном, что происходит в коллективе системы, сигнализирующий о недостатках.

Гласность соревнования — один из важнейших факторов воспитания коллектива. Поэтому итоги работы — квартальные, годовые — обязательно становятся достоянием всех сотрудников. Их мы обсуждаем на общих собраниях коллектива, о них информируют специальные стенды.

На XXV съезде КПСС отмечалось, что соревнование оказывает глубокое воздействие на хозяйственную практику, общественно-политическую жизнь страны, на нравственную атмосферу. Коллектив нашей системы принял на 1976 год новые повышенные обязательства. В их основе — организация целенаправленной пропа-



Центральный каталог содержит информацию о всей имеющейся в ЦС литературе.

Фото А. Сакарова

ганды среди читателей централизованной системы, на предприятиях, в учреждениях, клубах и красных уголках материалов XXV съезда КПСС, выступлений ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, руководителей партии и Советского правительства.

Библиотекари поставили задачу постоянно совершенствовать работу по разъяснению руководящей и направляющей роли Коммунистической партии Советского Союза, ее многогранной организаторской и политической деятельности по мобилизации советского народа на успешное решение задач хозяйственного и культурного строительства, преодоления различий между физическим и умственным трудом, возрастания производительной и общественной активности советских людей, упрочения идейно-политического единства общества и укрепления дружества народов нашей многонациональной Родины, сотрудничества с братскими социалистическими странами.

Исходя из задач, намеченных ЦК КПСС в постановлении по

библиотечному делу (1974 год), коллектив ЦС взял обязательство обратить особое внимание на пропаганду, на широкое внедрение дней информации и выездных выставок-просмотров.

Важная и сложная задача — выполнение основных контрольных показателей к 25 декабря 1976 года: обслужить 59,5 тысячи читателей и выдать им 1 миллион 400 тысяч книг.

В социалистических обязательствах обращено внимание на повышение интенсивности использования отраслевых разделов книжного фонда — предусмотрено повысить выдачу общественно-политической литературы до 22,5 процента, естественнонаучной — до 9 процентов, производственно-технической до 12. довести обращаемость фонда до 2,2 раза, читаемость — до 24 книг.

Предусмотрено улучшение дифференцированного руководства чтением в отделах и филиалах путем целенаправленного, систематического изучения интересов читателей, активного использования рекомендательной библиографии.

Отдавая себе отчет в том, что выполнить взятые социалистические обязательства на высоком идейном и профессиональном уровне можно лишь при условии, если каждый станет повышать квалификацию, мы предусмотрели для сотрудников девять практикумов, семинаров и научно-практических конференций, производственную учебу в школах передового опыта, а для не имеющих специального образования — обязательное продолжение заочного обучения в вузах и техникумах.

Коллектив ЦС обязуется также оказывать методическую помощь библиотекам Новокузнецкого сельского района, дополнительно взять шефство над тремя сельскими библиотеками.

Руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, коллектив ЦС приложит все силы и знания, чтобы успешно выполнить план на 1976 год.