

НЕ КРАСНА ИЗБА УГЛАМИ...

(ЗАМЕТКИ С СОВЕЩАНИЯ В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА)

В первом квартале 1972 года наш город получил новое предприятие — Дом быта. Сюда в январе из тесных, плохо приспособленных помещений перешли восемь ателье фабрики индивидуального пошива и ремонта одежды № 1, цех пошива обувной фабрики № 4, цех трикотажной фабрики «Сибирячка».

Обосновались здесь и недавно организованный филиал комбината Кузбассрембыттехника, парикмахерский салон. Большое помещение для проката получил комбинат бытового обслуживания № 1.

Казалось бы, на новых производственных площадях есть где развернуться. Но переезд и освоение технологического процесса на новом месте заняли много времени. Это привело к отставанию с выполнением производственного плана. Кроме того, руководители этих предприятий не сумели спланировать работу так, чтобы перекрыть отставание за счет перевыполнения плана цехами, оставшимися на прежних местах.

В результате за два месяца первого квартала обувная фабрика № 4 невыполнила план реализации бытовых услуг на 48 тысяч рублей, филиал комбината Кузбассрембыттехника — на 21,3 тысячи, швейная фабрика № 1 — на 19,8 тысячи рублей.

Не лучше работают в первом квартале и другие предприятия службы быта. 23 тысячи рублей задолжали предприятия автомобильного транспорта. Около 16 тысяч рублей составляет долг предприятий управления коммунального хозяйства.

Причина отставания в том, что руководители указанных предприятий мало уделяли внимания экономическому анализу работы. Об

этом недавно шла речь на совещании в горисполкоме. Заместитель председателя городского Совета депутатов трудящихся М. Ф. Латков подчеркнул, что некоторые руководители допустили беспечность в начале года, надеясь, видимо, наверстать отставание в конце квартала.

Но, как показывает практика, выполнение государственного плана возможно лишь при ритмичной работе с первых дней года.

Чем же объясняют отставание руководители предприятий? Швейники фабрик № 1 и 2 жалуются на отсутствие ваты, ватина, тканей. Это — несерьезная ссылка, так как третья швейная фабрика, например, сумела получить ватин. Не использовали швейники и децентрализованный закуп.

В пример можно привести комбинат бытового обслуживания № 2. Его представитель побывал в других городах Союза и закупил на 57 тысяч рублей ходовых тканей и свыше 1000 меховых воротников.

Надо сказать прямо, что главная беда швейников не столько в недостатке материалов, сколько в слабой реализации готовой продукции.

Директор фабрики индивидуального пошива и ремонта обуви № 4 тов. Сергутина объяснила срыв задания нехваткой искусственного меха для пошива зимней обуви.

Но когда не дает выполнения плана одна статья, ее стараются перекрывать другой. Если застопорилось дело с пошивом новой обуви, то надо разбивать ремонт. Однако фабрика очень медленно разворачивает такой прибыльный вид услуг, как срочный ремонт обуви: в Доме быта и «Каблукче», и в других местах.

Руководитель технической станции по ремонту личного транспорта тов. Почелинцев жалуется, что их помещение позволяет отремонтировать од-

новременно только четыре автомобиля. Почему же тогда здесь трудятся в одну смену? Ведь штаты позволяют организовать трехсменную работу. Заказчиков на ремонт личного транспорта очень много. Но на станции, видимо, дело поставлено так, как говорится в пословице: «Хоть пень колотить, лишь бы день проводить».

В тяжелом положении оказались и работники филиала комбината Кузбассрембыттехника. Им, как говорится, и жаловаться не на кого. И деньги в банке есть, и зачастую на мелкооптовой базе ждут их. А взять их в производство нельзя.

Дело в том, что для филиала до сих пор не открыт счет в Госбанке. Время идет — дело стоит.

Почти два месяца пустует отличное помещение в Доме быта, отведенное комбинату бытового обслуживания № 1 для салона проката. Руководители комбината пытаются объяснить это недостатком «товарной массы» — предметов проката. И не хотят понять, что платить арендную плату за помещение, не получая прибыли с полезной площади — по меньшей мере бесхозяйственно.

Причин неудовлетворительной работы предприятий службы быта много. Есть среди них, как говорят, и объективные, и субъективные.

И для того, чтобы исправить создавшееся положение в службе быта, необходимо руководителям предприятий проявлять больше предприимчивости, оперативности в работе, отказываться от беспечности и медлительности в согласовании производственных вопросов с другими организациями, лучше использовать технику, рекламу, повысить личную ответственность за положение дел. Задача состоит в том, чтобы не только добиться выполнения квартального плана, но и перекрыть задолженность прошлого года.

А. ГЕОРГИЕВА.