

ЧЕЛОВЕК

ДЕЛА



Стройки Новокузнецкого шахтостроймонтажного управления №6 сейчас часто ставят в пример как образец слаженной и качественной работы. Да и возразить на это особо нечего: дело свое эти люди делают отлично на зависть менее расторопным и умелым. У коллектива управления за плечами множество построенных шахт и разрезов на юге области, а в последние годы – несколько современных, технологичных и просто красивых обогатительных фабрик, сданных под ключ. Но как бы сложилась судьба управления, не будь у руля надежного и уверенного руководителя – генерального директора ЗАО "ШСМУ №6" Анатолия Алексеевича Ивушкина? Направлять работу большого коллектива, занятого большим делом, смог бы только профессионал-производственник и талантливый управленец, умеющий считать и общаться с людьми.



Анатолий Ивушкин:
"МНЕ НУЖНО
КОНКРЕТНОЕ

Анатолий Алексеевич Ивушкин профессию выбрал неслучайно. Пошел учиться в монтажный техникум, потому что хотел стать монтажником и продолжить семейную традицию: брат работал в тресте “Сибметаллургмонтаж”, и отец с этим делом был связан, трудился в “Востокгидродропеострое”. К тому же тогда все ровесники Анатолия Ивушкина хотели побыстрее получить специальность и работать: время было тяжелое – 60-е годы, и желание только одно – получить специальность и помогать семье. После окончания техникума будущий генеральный директор поступил в институт, на вечернее отделение. И почти сразу ушел в армию.

– Эти три года мне многое дали, – уверен Анатолий Алексеевич. – Сейчас многие в армию норовят бросить камень, но никто не видит, что неужели мы сами подготовили своих детей такими: жесткими, грубыми? Обидно за военных. Они и рады бы взять хорошие парней, а где они? Для меня армия была школой. После работы приходишь в институт и думаешь: как можно работать и учиться? И я сознательно готовил себя к тому, чтобы бросить учебу. Тяжело! А в итоге пришел из армии, и оказалось, что по сравнению с армией работать и учиться было еще легко. Поэтому я считаю, что служба в армии – это большое дело.

Давний друг Ивушкина, с которым вместе учились в техникуме, работал в системе комбината “Кузбассшахтострой”. Он и позвал приятеля работать. Там и началась профессия: строить шахты. Молодому специалисту все понравилось – и в шахте бывать, и работать там. И Анатолий Алексеевич понял, что это его призвание.

Ивушкин быстро рос профессионально. В тресте “Кузбассшахтостроймонтаж” начинал инженером, был начальником производственно-технического отдела, начальником производства, главным технологом, заместителем главного инженера, директором по производству. Большой путь прошел, в прежние времена “Кузбассшахтостроймонтаж” был самым крупным шахтомонтажным трестом в Советском Союзе. Потом началась приватизация, развал экономики, коснувшийся и шахтостроителей. У них основное дело – строить, а в то время было уже не до строев.

– Уголь меняли на тряпки, на телевизоры, – вспоминает Анатолий Алексеевич. – Правильно или неправильно – история скажет. А я считаю, неправильно. Надо было хотя бы сохранить то, что досталось нам от отцов и дедов. Получается, достался нам по наследству дом, не понравился. Мы решили его снести и построить новый. А потом оказалось, что снести несли, а построить новый не можем, не умеем. И остались у разбитого корыта.

Когда Ивушкин пришел работать в ШСМУ-6, оно было в полном

упадке. Дисциплина в коллективе низкая, техника практически отсутствует. Пять первых лет Анатолий Алексеевич не знал, что такое отдых, работал по субботам и воскресеньям. Собрал единомышленников и работал, работал. А теперь у управления солидная производственная база в Кузнецком районе, в Абгауре, более 150 единиц новой техники, гараж. И 600 человек коллектива, все достойно работают и, скажем прямо, неплохо зарабатывают. На производственной базе, где изготавливаются основные изделия, оборудована прекрасная столовая, полноценный обед стоит здесь всего 10 рублей. И вкусно, как дома. Дети отдыхают в загородных лагерях, а сами работники с семьями ездят на отдых в пансионат по путевкам за символическую плату (остальное, естественно, берет на себя управление). Несколько человек из управления учатся в аспирантуре, значит, через год-два будет минимум два-три кандидата наук, да и сам Ивушкин в мае защитит кандидатскую. На научной основе с институтами решается много проблем по усовершенствованию технологических процессов.

Сейчас управление заканчивает строительство обогатительной фабрики на шахте “Заречная”, здесь так же, как и на “Антоновской”, начинал строительство один генподрядчик, а потом заказчик пригласил работать ШСМУ-6. Стройка была в таком запущенном состоянии, что ее не только в этом году, но и в следующем-то вряд ли закончили бы. Теперь она практически построена, идет комплексное опробование, уже выпускают первый концентрат. Не зря девиз управления “Строить быстро, качественно и дешево”. Когда делом занимаются профессионалы, то это всегда надежнее.

– Чем мы гордимся – это тем, что решаем вопросы быстро, оперативно, – рассказывает Анатолий Алексеевич. – Металлоконструкции заказывать на заводе – ждать минимум месяц. А у нас так: если сегодня проблема есть, сутки-двое готовим материалы и везем на площадку. Заказчики с удовольствием с нами работают, потому что мы оставляем им минимум проблем. Мы им говорим: отдайте нам все полномочия, ваше право только контролировать качество и денежные потоки. Все прозрачно, смотрите. Мы считаем, что только так можно работать. Проектные институты, если и остались, то они не в состоянии быстро решать все вопросы и выпускать документацию в полном объеме. Хорошего проектировщика надо растить 10 лет и электромонтажника воспитать – столько же. А где эти годы? Мы сейчас собираем плоды застоя.

Несмотря на все сегодняшние трудности управление думает о будущем, тесно сотрудничая с профтехучилищем № 21. В управле-

нии проходят практику до 50 будущих мастеров. Часть заказов, тех, которые могут сделать мальчишки из ПТУ, Ивушкин строго-настрого запретил делать на своем заводе: пусть молодежь учится, делая их у себя в училище. За это деньги получают и ПТУ, и сами практиканты-студенты – за работу. Всех, кто в управлении на практике, кормят бесплатно. И к этому еще они получают вполне серьезную зарплату. Да работают ни в коем случае не с метлой, как принято кое-где, а так, как положено практикантам.

– Этим прививается любовь не к метелке или “поднеси-унеси”, а в них с первых шагов прививается чувство, что они нужны, – рассуждает Анатолий Алексеевич. – Мы привыкли относиться к молодежи, как к недорослям, а ведь это наше будущее. Если сможем заложить этот фундамент, то человек это почувствует, он будет горд тем, что сделал.

Вырастить коллектив и воспитать – тоже дело для руководителя непростое. В управлении действительно сильное руководство и сильный средний состав: начальники участков, мастера работают десятилетиями. Первым делом управление обеспечило среднему звену достойное существование. У каждого есть машина, нуждающимся дали квартиру, каждый уверен, что у него будет работа, к его мнению прислушиваются, его уважают. И каждый знает, что он может защитить свои интересы. На то и контрактная система работы. Коллектив это видит и понимает, и обсуждаем на совете бригадиров, где нередко решаются вопросы, не купить ли что-то новое для производства на прибыль вместо того, чтобы эти деньги проесть.

– Когда мне говорят: мало платишь, я говорю: я ничего не плачу, – говорит Анатолий Алексеевич. – Это вы мало зарабатываете, но ведь можно больше! Зачем берете кран, если он стоит три месяца на объекте? У нас каждый участок на хозрасчете, каждый считает копейку. Не перерасходовал материалы, не взял лишней техники – получил экономию. Если есть прибыль, свободный остаток прибыли, можно пустить экономию на зарплату. А можно купить автомобиль на производственные нужды.

Управление – это маленькая модель современного хозяйствен-

ДЕЛО!

ния. Начальник каждого участка составляет бизнес-план на месяц: сколько он должен получить и какие у него расходы. Если бизнес-план подписан, это гарантия, что участок получит работу в деньгах. А если нет денег, значит, он бизнес-план не выполнил. В этом случае он может получить кредит. Заплатить зарплату своим людям, а через месяц заработать и вернуть кредит. И работа стало легче, никого не надо гонять, заставлять. Каждый хозяин своего места. И люди почувствовали это.

– И размер вознаграждения у нас определяется по коэффициенту трудового участия – одному больше, другому меньше. Поэтому у нас несколько лет нет понятия “мало платят” – бери и зарабатывай. И по такому принципу работает каждая структура в управлении. Как частное, самостоятельное предприятие. Я всегда говорю: считайте! Есть прибыль – она ваша. Но расходовать ее надо разумно: на зарплату, на развитие производства. И я думаю, что это только начало...

Честно говоря, меня давно волнует один вопрос: почему Анатолий Алексеевич Ивушкин до сих пор не пошел во власть? С его энергией, знанием людей и жизни у него бы точно получилось бы хорошим депутатом. На что Ивушкин отвечает так:

– Я думаю, еще не выросло в России то поколение, которое считало бы за честь служить народу. Сейчас у большинства людей канительные интересы – кому-то выгодно, у кого-то самолюбие большое. Не видно пока таких людей, которые могли бы ради других, для которых потерять честь было бы равносильно смерти. А человек импульсивный. Мне нужно конкретное дело. Депутаты декларируют, что помогают людям, а я им конкретно помогаю, а не объявляю об этом. Мы помогаем больницам, детским домам, школам, делаем пожертвования на строительство церкви и много других добрых дел.

Ольга ОСИПОВА