

30 марта 2000 года путем объединения крупнейших алюминиевых, глиноземных и прокатных заводов СНГ создана компания «РУСАЛ», занявшая прочное место в тройке лидеров мировой алюминиевой индустрии. В этом году компания отмечает свое пятилетие. Предприятия и представительства РУСАЛа работают в десяти странах мира, в том числе на Украине, в Армении, Гвинее, Австралии и т.д., в семи субъектах Российской Федерации: в Красноярском крае, Республике Хакасия, Иркутской, Кемеровской, Архангельской, Ленинградской и Московской областях.

Весомый подарок к юбилею компании «РУСАЛ» преподнес Новокузнецкий алюминиевый завод. За период 2000-2004 годов произошло следующее:

- прирост объема производства алюминия-сырца за 5 лет составил 12,3% и превысил в 2004 году рубеж 300 тысяч тонн, что выше проектной мощности завода. Высшими сортами в 2004 году выпущено 93,8% алюминия-сырца (в 1999 году – 87,1%);
- основной технико-экономический показатель процесса электролиза – выход по току – за 5 лет увеличен на 2,3% и составил в 2004 году 89,13;
- общий выпуск товарного алюминия в 2004 году составил 305054 тонны. В том числе было выпущено 25107 тонн различных сплавов. За 5 лет производство сплавов увеличилось в 2 раза, а номенклатура сплавов – в 3 раза.

2005 год стал для Виктора Сергеевича Жирнакова, управляющего директора Новокузнецкого алюминиевого завода, щедрым на юбилейные даты. Во-первых, его собственный юбилей – 55-летие, а во-вторых, пятилетие компании «РУСАЛ». Кроме того, в минувшем году НКАЗ преодолел рубеж производства в триста тысяч тонн алюминия в год. Так что повод для интервью был достаточно весомый и значительный.

– Виктор Сергеевич, вы являетесь руководителем одного из крупнейших градообразующих предприятий города. Груз ответственности не пугает?

– Это моя работа. Если бы груз ответственности пугал, я бы не занимал эту должность. Прежде чем стать руководителем завода, я прошел достаточно большой путь не только на этом предприятии. Страшно и сложно бывает тогда, когда за спиной нет серьезного жизненного опыта, определенных знаний. Мне и раньше приходилось решать многие вопросы, которыми сейчас занимаюсь. В общем, к такой работе был хорошо подготовлен. Я же прошел на НКАЗе достаточно долгий путь, а родные стены, как говорится, помогают.

– Что включает в себя это короткое словосочетание «долгий путь»?

– Многое, если не целую жизнь. Закончил учебу в Сибирском металлургическом институте в 1972 году. Отслужил два года в армии. Демобилизовался и сразу пошел работать на завод. Я вырос по старой, долгой, но достаточно проверенной схеме: электролизник, мастер, старший мастер, начальник цеха, главный металлург, начальник производства, главный инженер, директор. Сейчас несколько другие схемы роста. Раньше ставилась задача вырастить специалиста, а потом руководителя, а сейчас говорят, что надо быть высококлассным менеджером, чтобы уметь управлять процессом.

– Это плохо?

– Нет, это достаточно грамотный подход. Если раньше предприятие рассматривалось как источник выпуска валовой продукции, а всем остальным кто-то другой занимался, то сейчас предприятие – это бизнес-единица, бизнес-центр. А что такое бизнес? Это своего рода умение делать деньги, затем эти деньги уже направляешь на социальные нужды, на развитие производства, на иные цели, исходя из стратегических планов предприятия. В свете сегодняшнего дня необходимо, чтобы всем этим процессом управляли специалисты.

– Какими качествами должен обладать руководитель предприятия такого уровня?

– Надо хорошо знать свое дело, чтобы грамотно управлять всем процессом. Да, действительно это очень ответственный участок работы, в соответствии с этим подбираешь персонал, определяешь цели и занимаешься их реализацией.

– А что касается личностных качеств?

– Быть надежным везде и во всем: и на работе, и в семье, и в отношениях с друзьями. Знаете, некоторые говорят, что для достижения целей все средства хороши. Нет, не все. Порядочным человеком надо оставаться в любых ситуациях. У человека обязательно должно быть стремление к чему-то. На работе – к достижению поставленных целей, к росту; дома – к улучшению быта своих близких; в спорте – стремление к победе. И честным надо быть по отношению к себе и к людям.

– По какому принципу подбираете сотрудников?

– Понимаю, команда должна быть такой, которая бы могла правильно формулировать цели и задачи в рамках той стратегии, которая существует в компании, и тут же добиваться их решения. Например, РУСАЛ поставил задачу в течение десяти лет увеличить объем производства в два раза. Если сейчас выпускается 2,6 млн. тонн алюминия, то к 2013 году этот показатель должен составлять 5 млн. тонн. Достижением мы это за счет реконструкции, модернизации, интенсификации процессов действующего производства, за счет строительства новых заводов и т.д. Сегодня стоит общая задача – быть компанией, полностью соответствующей российским законодательствам по природоохранному направлению. Да, это сложно, но вполне реально. В рамках этих общих целей и работают все структуры и подразделения компании. И у нас это получается, потому что все ощущают себя членами команды, объединенной одними производственными целями и задачами. Люди в команде должны правильно оценивать ситуацию и выбирать в дальнейшем верное направление.

– У Новокузнецкого алюминиевого завода солидный возраст. Насколько сложно решать эти задачи на «старом» предприятии?

– Да, заводу 62 года. Нам, конечно,

но, придется существенно менять технологию, оборудование, проводить модернизацию, изменять подход по многим вопросам и т.д.

– Виктор Сергеевич, горожан, безусловно, интересует выполнение заводом природоохранных мероприятий. Что сделано за последние пять лет, какие планы у НКАЗа на ближайшее время?

В этом плане на заводе делается все возможное. Внедряется система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с международным стандартом ISO 14001, в рамках которой разработана специальная политика НКАЗа и поставлены цели по улучшению экологической обстановки на заводе и в регионе. Назову несколько цифр: за период 2000-2004 годов затраты на выполнение комплекса природоохранных мероприятий составили 675 млн. рублей, и уже на 2005 год на

проекта школьников из разных городов и поселков Кемеровской области. Новокузнецк получил в подарок от РУСАЛа шесть спортивных площадок. Менее известна, но не менее важна программа «Детские сердца», благодаря которой восемь семей, в основном из Новокузнецка, получили финансовую поддержку на дорогостоящие операции детям. Действует «Корпоративный университет» – студенты вузов получают дополнительное образование и возможность в дальнейшем работать на предприятиях компании.

В общем, мы делаем все, чтобы работники завода чувствовали себя нужными предприятию, ощущали его постоянную поддержку и помощь. Конечно, для этого требуется много усилий и времени.

– К вопросу о времени. Есть такое мнение, что руководители такого уровня работают по 24

СПРАВКА «МК»

Компания «РУСАЛ» – третий в мире производитель первичного алюминия с объемом производства 2,6 млн тонн в год. В состав РУСАЛа входят Братский и Красноярский алюминиевые заводы, крупнейшие предприятия мировой алюминиевой отрасли, а также Саяногорский и Новокузнецкий алюминиевые заводы, на которых производится 75 процентов российского алюминия (10 процентов мирового производства). Компания «РУСАЛ» вступает в свое второе пятилетие с амбициозными планами – стать самой эффективной алюминиевой компанией в мире и плановый объем производства алюминия до пяти миллионов тонн, а глинозема – до восьми миллионов тонн в год. В результате компания стремится достичь как за счет дальнейшего развития производства на существующих предприятиях, так и за счет строительства и покупки новых алюминиевых и глиноземных заводов в России и за рубежом.

ТОБЫ СБЫЛАСЬ МЕЧТА

часа в сутки. Вам сны на производственные темы не сняты?

– Ну почему же, иногда снятся, но, слава богу, не так часто. Иногда хорошие мысли по решению проблем приходят именно тогда, когда от них отвлекаешься, не занимаешься ими. Правда, такие глобальные, уровня Менделеева, открытия во сне не совершаю, но бывало и такое, что ответ на серьезную проблему приходил во сне.

– Карьерное продвижение меняет отношение людей: начинают завидовать, заискивать...

– Я считаю, что этого мне удалось избежать. Я же не пришел из ниоткуда, а стал руководителем, пройдя долгий, длительный путь на этом предприятии. Знаете, зависть вообще нездоровое чувство. Человек сам должен стремиться к успеху, надеяться на себя, верить в свои возможности, а не оглядываться на других. Тут еще есть, наверное, элемент везения, удачи. В этом плане моя судьба не обидела, удача стороной не обошла.

– У вас нервная работа: колоссальный объем информации, огромная ответственность... Как удается поддерживать себя в форме?

– Раньше с друзьями садились на катер и на природу выезжали. Ночевка у костра, рыбалка, грибы – это очень интересный отдых. Сейчас в обязательном порядке семей в выходные дни выезжаем на дачу. Дача у нас в Кинерках, место достаточно хорошее. Очень люблю там отдыхать.

– Только отдыхать?

– Нет, я там и травку кошу, и поливаю, и сажу – все, что необходимо, делаю. Я в частном секторе вырос, поэтому для меня огород – обыденное занятие. Другое дело, нравится это или нет! Но от работы не отказываюсь. У нас там есть определенное разделение труда: жена и дочь одним занимаются, я другим, в общем, что касается дачных дел, у нас полное взаимопонимание. Лучше, конечно, просто отдыхать, зимой на лыжах, на снегоходе показаться. Чтобы быть в хорошей физической форме, спортом заниматься просто необходимо.

– Есть любимые виды спорта?

– С удовольствием играю в волейбол. У нас на заводе вошло в практику, что не менее двух раз в неделю после работы руководители завода играют в волейбол, баскетбол, футбол. Арендуем спортивный зал и в обязательном порядке ходим на тренировки. Это и адреналин, и отличная возможность отвлечься от дел, и поддержать физической формы, и еще большее сплочение команды. Здоровый образ жизни – это

норма сегодняшних дней! Проводим летние и зимние спартакиады. Жизнь подсказывает, что это способствует нормальному психическому климату на рабочих местах, уровень производительности повышается, настроение улучшается. Плюс много. Ведь важно не только состояние души, но и телесное состояние человека.

– Я знаю, что вы играете в хоккей.

– Да, с детства играл и сейчас тоже играю, и очень даже неплохо получается. Организовалась хорошая команда из начальников цехов и директоров завода, это своеобразный мужской хоккейный клуб. Зимой играем на стадионе «Минщик», а летом в прошлом году попробовали на роликовых коньках играть. Занятие такое увлекательное, нам всем понравилось, так что в этом году лето встречаем вооруженными. На стадионе «Металлург» играем, там есть клуб «Медведок», два раза в неделю можно поиграть в большой настольный хоккей.

– Хоккейная коробка вас уравнивает...

– Конечно, на хоккейной коробке свои особые отношения, все иначе. Там правит азарт, желание выиграть порой преобладает даже над разумом. И лоб в лоб сходишь, идешь на таран. Все бывает, хотя играемся все-таки в рамках разумного: возраст надо тоже учитывать. После игры главное, чтобы все тело собралось в одно целое. Спортивный хоккей хорош для молодых, хоккей – это замечательный вид спорта, мощный источник адреналина. Только встал на лед, тут одна задача – хорошо отыграть в защите, не пропустить ни одной шайбы, вовремя дать пас, защитить свои ворота.

– Вы по сути своей защитник и не нападающий?

– Драчуном никогда не был, за себя всегда мог постоять. Завоевать главное – не создавать ситуации, когда тебе приходится защищаться или защищать. Надо выстраивать такой образ жизни, когда твои близкие, твои друзья не требуют защиты, они просто во всем себя реализуют.

– Есть какие-то планы в жизни, которые пока не удалось реализовать?

– Если говорить о работе, то есть. В нашем городе есть прекрасный старый завод, и я очень хочу, чтобы Новокузнецкий алюминиевый завод стал современным предприятием и в вопросах экологии, и в вопросах технического оснащения. Я по жизни оптимист, и поэтому верю, что в ближайшее время моя мечта осуществится.

Ирина КАЗАНЦЕВА